

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 230/KH-UBND ngày 29/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 trên địa bàn tỉnh Gia Lai. Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 26/02/2023 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện năm 2024 và chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch và nghiêm túc triển khai thực hiện theo quy định.

b) Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:

- Tổ chức phổ biến, quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân về đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó tập trung vào những nội dung trọng tâm như: Luật Phòng, chống tham nhũng (năm 2018), Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ... và các văn bản liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực được cấp có thẩm quyền ban hành.

- Tăng cường phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả các văn bản chỉ đạo, kế hoạch, Chỉ thị, Nghị quyết của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về PCTN, tiêu cực: Kế hoạch số 09-KH/TU ngày 16/02/2016 và Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 17/02/2016 của

Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 61-KH/TU ngày 07/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Kế hoạch số 56-KH/TU ngày 07/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kế hoạch số 157-KH/TU ngày 02/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận của Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực về kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát hiện, chuyển giao, tiếp nhận, giải quyết tố giác, tin báo về tội phạm, kiến nghị khởi tố các vụ việc các dấu hiệu tội phạm về tham nhũng, kinh tế, tiêu cực; Kế hoạch số 159-KH/TU ngày 19/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận của Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực về kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác giám định và định giá tài sản trong giải quyết các vụ việc, vụ án tham nhũng, kinh tế, tiêu cực; Kế hoạch số 3377/KH-UBND ngày 30/11/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP của Chính phủ về ban hành chiến lược quốc gia PCTN, tiêu cực đến năm 2030 và Công ước liên hợp quốc về chống tham nhũng giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn tỉnh Gia Lai.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện các nhiệm vụ tại Công văn số 2444/UBND-NC ngày 25/10/2022 của UBND tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện văn bản số 890/TTg- V.I ngày 03/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về công tác PCTN, tiêu cực trong thời gian tới; triển khai nghiêm túc, kịp thời các chỉ đạo, kế hoạch, chương trình công tác năm 2024 của Ban Chỉ đạo PCTN, tiêu cực tỉnh; gắn công tác PCTN với việc phổ biến, quán triệt các nội dung trong công tác phòng, chống tiêu cực tại cơ quan, đơn vị theo Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành TW về những điều đảng viên không được làm. Chú trọng sáng tạo và lựa chọn các hình thức tuyên truyền thiết thực, phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, khuyến khích, phát huy vai trò, trách nhiệm của Nhân dân trong tham gia xây dựng chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực cũng như giám sát việc thực hiện đối với các cơ quan, CBCCVC nhà nước.

- Trong 6 tháng đầu năm 2024 đã tổ chức lồng ghép 73 lượt tuyên truyền, phổ biến các quy định về pháp luật trực tiếp cho gần 5.335 lượt người dân; cấp 2.893 tài liệu pháp luật cho cơ sở. Trong thời gian qua, trên địa bàn huyện không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị tạm đình chỉ, tạm thời chuyển đổi vị trí công tác khác do có hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện công khai, minh bạch từ khâu xây dựng chính sách đến hoạt động của các cơ

quan, tổ chức, đơn vị. Việc công khai, minh bạch đã triển khai thực trong các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng như: Tài chính ngân sách, đầu tư mua sắm, xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, tài nguyên khoáng sản, công tác cán bộ... Hình thức công khai chủ yếu thực hiện bằng đăng tải trên Cổng/trang thông tin điện tử của huyện, các xã, thị trấn và niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị theo quy định. Đồng thời, thực hiện việc công khai các thủ tục hành chính trên hệ thống “Một cửa” của huyện, các xã, thị trấn và niêm yết công khai số điện thoại, địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử của cơ quan, đơn vị để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về tinh thần, thái độ phục vụ và kết quả giải quyết, giao dịch thủ tục hành chính nhằm ngăn chặn, phát hiện xử lý tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Trên cơ sở chỉ đạo của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện việc công khai, minh bạch việc mua sắm tài sản công, quản lý, sử dụng đất đai, nhà ở, dự án đầu tư xây dựng ngay từ đầu năm. Việc tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, kỷ luật, khen thưởng, luân chuyển, điều động, thuyên chuyển cán bộ, công chức, viên chức được công khai đến từng phòng, ban, đơn vị, các xã, thị trấn. Duy trì hòm thư góp ý tại Ủy ban nhân dân huyện, các xã, thị trấn. Công khai về trình tự, thủ tục tiếp công dân tại Trụ sở tiếp công dân của huyện, các xã, thị trấn. Thực hiện việc lập, phân bổ dự toán thu, chi ngân sách địa phương năm 2024 trình Hội đồng nhân dân huyện quyết định và thực hiện công khai dự toán tại Quyết định số 79/QĐ-UBND ngày 18/01/2024 về việc công bố công khai dự toán ngân sách địa phương năm 2024 theo quy định.

b) Kết quả xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo 18 phòng, ban, đơn vị, 14 xã, thị trấn, 40 đơn vị trường học ban hành quy chế chi tiêu nội bộ để gắn với việc tự chủ tài chính nhằm thực hành tiết kiệm, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức góp phần phòng ngừa tham nhũng theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước, Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Trên cơ sở Quyết định số 1468/QĐ-UBND ngày 09/12/2019 của Ủy ban nhân dân huyện ban hành quy định tiêu chí, cách đánh giá, xếp loại trách nhiệm người đứng đầu các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trong thi hành công vụ trên địa bàn huyện, Quyết định số 325/QĐ-UBND ngày 14/4/2020 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Quy chế văn hóa công vụ tại các cơ quan đơn vị trên địa bàn huyện Chư Păh, Thủ trưởng 18 phòng, ban, đơn vị, 14 xã, thị trấn, 40 đơn vị trường học tự kiểm tra quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và thực hiện cơ quan, đơn vị, địa phương đã gương mẫu, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của cấp trên; tổ chức quản lý, điều

hành cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn có chất lượng và đúng thời hạn được giao; quản lý, sử dụng biên chế hiệu quả, bố trí hợp lý theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, viên chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác...

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Trong 6 tháng đầu năm, Ủy ban nhân dân huyện chuyển đổi vị trí công tác đối với 29 công chức, viên chức; đã bổ nhiệm lại đối với 03 công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý (*công chức 01, viên chức: 02*). Việc điều động, bổ nhiệm được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Ban hành Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 16/02/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về việc tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2024, Thông báo số 13/TB-UBND ngày 06/3/2024 về việc tuyển dụng viên chức giáo viên vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo huyện Chư Păh năm 2024.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 29/12/2023 về ban hành Kế hoạch CCHC năm 2024; Kế hoạch số 132/KH-UBND ngày 29/12/2023 về ban hành kế hoạch tuyên truyền truyền CCHC năm 2024; Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 09/01/2024 về triển khai công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật năm 2024; Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 22/02/2024 về việc triển khai công tác Theo dõi tình hình thi hành pháp luật và quản lý về xử lý vi phạm hành chính năm 2024 trên địa bàn huyện Chư Păh,...

- Hoạt động của hệ thống "Một cửa điện tử" của huyện phục vụ người dân và doanh nghiệp đã được tích hợp trên cổng thông tin điện tử của đơn vị để người dân dễ dàng tìm kiếm hồ sơ của mình; số lượng thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết: Tổng số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết trên địa bàn huyện là 435 thủ tục hành chính (*cấp huyện là: 273 thủ tục hành chính, cấp xã là: 162 thủ tục hành chính*).

- Sử dụng chứng thư số, chữ ký số: Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các phòng, ban, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn sử dụng chứng thư số trong việc trao đổi văn bản nhằm tăng tính bảo mật. Tỷ lệ phòng, ban, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn sử dụng chứng thư số đạt 100%.

- Các phòng, ban thuộc hiện đã thực hiện hệ thống phần mềm quản lý, thống kê, báo cáo số liệu như: Phần mềm Tabmis vào sử dụng để quản lý ngân sách trên địa bàn huyện; theo dõi đơn thư khiếu nại, tố cáo nhằm giúp quản lý công tác tiếp nhận đơn thư, tài liệu kèm theo, phân công việc xử lý các đơn thư theo từng nội dung, lĩnh vực đơn thư; quản lý hồ tịch vào sử dụng; kết quả thực hiện nhiệm vụ, công việc do Ủy ban nhân dân huyện giao; hệ thống giám sát giao việc của Ủy ban nhân dân huyện; kết quả thực hiện nhiệm vụ, công việc do Ủy ban nhân dân tỉnh giao...

- Về thanh toán không dùng tiền mặt: Triển khai thực hiện Kế hoạch số 350/KH-UBND ngày 01/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Quyết định 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Gia Lai. Đến nay, 100% cơ quan, đơn vị thanh toán cá nhân, trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức qua thẻ ATM của các ngân hàng.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Trong 6 tháng đầu năm 2024, thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng (năm 2018), Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, địa phương tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức đối tượng kê khai tài sản, thu nhập (hàng năm). Tổng số người kê khai tài sản thu nhập năm 2023 là 210/210 người (*giảm 86 người so với năm 2022, lý do: Có 01 Ủy viên BTVHU nghỉ hưu; cấp Phó trưởng phòng và tương đương không thuộc đối tượng quy định tại Phụ lục III Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ*), trong đó:

- + Đối tượng kê khai thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: 10 người;
- + Đối tượng kê khai thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý: 162 người;
- + Đối tượng kê khai của cán bộ, công chức, viên chức còn lại: 38 người.

- Các đơn vị đã thực hiện việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập tại cuộc họp, bản niêm yết của đơn vị và tổ chức bàn giao hồ sơ, bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 của huyện về Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy và Thanh tra tỉnh theo quy định. Trong 6 tháng đầu năm, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy đã kiểm tra xác minh việc thực hiện kê khai, công khai tài sản thu nhập của 09 công chức, viên chức tại 06 đơn vị, tổ chức, địa phương trên địa bàn huyện.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong 6 tháng đầu năm đã triển khai 02 cuộc thanh tra (*có 01 cuộc năm 2023 chuyển sang*).

- Về hình thức: 01 cuộc theo kế hoạch, 01 cuộc đột xuất.

- Về tiến độ thực hiện: Ban hành 02 kết luận Thanh tra việc quản lý sử dụng các nguồn kinh phí và công tác phòng, chống tham nhũng tại Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp-Giáo dục thường xuyên và phòng Tư pháp huyện Chư Păh, tỉnh Gia Lai. Qua thanh tra kiến nghị thu hồi nộp ngân sách số tiền 2,7 triệu đồng.

- Xử lý hành chính: Đang tổ chức họp kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với 01 tập thể và 02 cá nhân có liên quan

* Ngoài ra, Đoàn Kiểm tra theo Quyết định số 35/QĐ-UBND ngày 15/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện đang tiến hành kiểm tra tại Trường TH-THCS Ia Mơ Nông về các nội dung: Tiền tăng giờ tăng tiết, tiền ngày lễ, tết của giáo viên; tiền sơn sửa trụ sở năm 2020; tiền bán cây xanh; cho giáo viên tiểu học nghỉ dạy nhưng vẫn chi trả lương.

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể để phát huy việc giám sát, phản biện đối với hoạt động của cơ quan, chính quyền địa phương, việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức, thái độ phục vụ, các thông tin có liên quan đến phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quyền được biết thông tin của tổ chức và công dân; các thông tin do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể cung cấp đều được Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan chức năng kiểm tra, xác minh, xem xét và có văn bản trả lời theo quy định.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên đã tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho hội viên; tham gia giám sát thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác phòng, chống tham nhũng; kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền giải quyết các khiếu nại, tố cáo của người dân; vận động người dân tham gia phát hiện, tố cáo các hành vi tham nhũng. Các Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng được thành lập ở các xã, thị trấn giúp phát huy vai trò giám sát của xã hội ở cơ sở, đặt các hòm thư góp ý của nhân dân để thu thập phản ánh của người dân về những vụ việc tiêu cực.

- Qua công tác phòng, chống tham nhũng của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các Đoàn thể huyện đã góp phần nâng cao nhận thức của Hội viên, cán bộ, công chức, viên chức và mọi tầng lớp nhân dân về phòng, chống tham nhũng, tạo được sự đồng thuận, niềm tin của nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng; thúc đẩy kinh tế-xã hội phát triển, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các cấp chính quyền.

- Trong 6 tháng đầu năm 2024, trên địa bàn huyện chưa có trường hợp nào công dân đề nghị bảo vệ người tố cáo và không có trường hợp nào khen thưởng công dân có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

- Được sự quan tâm chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Thanh tra tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy, sự phối hợp của Mặt trận và các đoàn thể huyện, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo phòng, ban, đơn vị, các xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng. Qua đó, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, thường xuyên chỉ đạo thực hiện các biện pháp, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thường xuyên lồng ghép nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cuộc họp nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ công chức trong việc chấp hành và thực hiện có hiệu quả.

- Công tác tuyên truyền được triển khai thực hiện với hình thức và nội dung phù hợp, chú trọng tổ chức tọa đàm, thi tìm hiểu pháp luật gắn yêu cầu nhận thức với nhận diện tiêu cực, tham nhũng để phát huy tốt hiệu quả phòng ngừa. Thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa, nhiều giải pháp đã được triển khai thực hiện sâu sát và phát huy hiệu quả tốt hơn như: Công khai minh bạch trong tổ chức hoạt động, tiêu chuẩn định mức, chuyển đổi vị trí công tác, cải cách hành chính, dịch vụ công...trách nhiệm của

các ngành, các cấp, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã nhận thức và thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Công tác phối hợp giữa chính quyền với Mặt trận và các đoàn thể theo chương trình phối hợp; giữa các cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan tư pháp tiếp tục được thực hiện tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Công tác thanh tra, kiểm tra được tăng cường, kịp thời chấn chỉnh những sai phạm. Việc phối hợp giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo có tác động tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng, cũng như tạo được lòng tin đối với nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng khi công dân thực hiện việc tố cáo.

2. Những tồn tại, hạn chế: Một số cơ quan, đơn vị chưa thật sự quan tâm đến công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; hình thức tuyên truyền chưa phong phú, chưa thu hút, lôi cuốn người nghe. Việc báo cáo còn chậm, thông tin báo cáo chưa đầy đủ,... Việc tự kiểm tra, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chưa thường xuyên.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Về lãnh đạo, chỉ đạo; tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các văn bản, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Nâng cao vai trò, trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống tham nhũng kịp thời.

2. Về thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

- Thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng (năm 2018), Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; nhận diện hành vi tham nhũng và tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 21/4/2019 và Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tiếp tục gắn công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí với cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến từng cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện đầy đủ, đồng bộ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính. Rà soát các quy trình, kiến nghị điều chỉnh, đơn giản hóa thủ tục hành chính, từng bước đề công tác cải cách hành chính ngày càng có

hiệu quả, tăng cường ứng dụng khoa học vào quản lý. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý nhà nước.

- Tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, thực hiện chuyên đổi vị trí công tác những cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính hoặc có dư luận xấu; tăng cường đối thoại, giải quyết kịp thời các kiến nghị, tố cáo của người dân và doanh nghiệp. Chú trọng công tác tự kiểm tra, đấu tranh phát hiện tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

3. Về phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ; tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng.

- Xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm, những nhiều, tham nhũng, tiêu cực; nghiêm cấm việc bao che, xử lý nội bộ, rút kinh nghiệm đối với các vụ việc tiêu cực, các vụ việc vi phạm đạo đức công vụ. Công khai kết quả xử lý trên các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định.

4. Công tác phối hợp trong thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đề nghị Hội đồng nhân dân huyện, các xã, thị trấn tăng cường công tác giám sát đối với công tác phòng, chống tham nhũng; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các xã, thị trấn phát huy vai trò phản biện xã hội, chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư cộng đồng cùng với các đoàn thể chính trị - xã hội tiếp tục động viên đoàn viên, hội viên và nhân dân tích cực tham gia phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong việc cung cấp thông tin cho các cơ quan báo chí để thông tin kịp thời những thành tích đã đạt được, những nỗ lực trong công tác phòng, chống tham nhũng của ngành, địa phương.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 trên địa bàn huyện Chu Păh./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Ban nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- CVP, các PVP;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, CVTH, CVNC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Minh Phụng